



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลตะโหมด
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายของแผนระดับ ๓ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวง สาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการ หอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้ผู้ไถ่ (Literacy) และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ยังได้ จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลตะโหมด ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลตะโหมด พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลตะโหมด ถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนข้างต้นของโรงพยาบาลตะโหมด บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลตะโหมด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๒-๔
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	๕-๖
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗-๑๐
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑-๑๕
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖-๒๑
๒.๒ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๒-๒๙
ภาคผนวก	

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการต้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลตะโหมด ได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตะโหมด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 ๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 ๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง
 ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
 ๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ให้มีพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี นำหน้าหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉย ไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อเฟื้อต่ออำนาจการทุจริตทุกระดับ โดยแปลงหลักสุจริตด้านสุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความสำคัญขอไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด ปลุกิจวิธีคิด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชธานี (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปแบบประเทศไทยป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่เปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ขับเคลื่อนโครงสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับความยุติธรรม ดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อายา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมตระหวางราชการแล้วต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	-แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๒.	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และ สร้างความรู้เข้าใจในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๓.	- กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลตะโพกหมด แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม “สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปรงใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๔.	- กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและจัดให้มี ช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๕.	- การคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุง กระบวนการทำงานให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	- มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาเยี่ยมด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ได้รับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หนึ่งสื่อหรือจดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริการ และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้รับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๗.	- การจัดการเกี่ยวกับกรกล่าวหา กรณีมีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ผู้บริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๘.	เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหนด	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๙.	- กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียสูญเสียหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิดร่วมทำและร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาลตะโหนด	เครือข่ายของ โรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑๐.	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	- มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว

ฝ

(นางสาวฐิติกาญจน์ เสนสิงห์)

ผู้จัดทำ

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ผู้ตรวจสอบ

(นายวิชัย สว่างวัน)

ผู้อนุมัติ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาย้อยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด

โรงพยาบาลตะโพนท่อม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ อัญเชิญพระบรมราชโอราของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	๑.จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโอราของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๒ แจ่งประชาชนสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือ ข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและ คุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาล ตะโพนท่อม	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรมบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลตะโพนท่อม	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้ช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บไซต์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การรับฟังความคิดเห็น
๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริต ๒. และประพฤตินิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างระบบและกลไกในการเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การสร้างระบบและกลไกในการเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ผลสำเร็จ เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ผลสำเร็จ เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว
 ๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

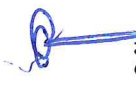
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมและการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด



(นางสาววิภาดา บุญสิงห์) ผู้จัดทำ
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางวันดี ชนะสิทธิ์) ผู้รายงาน
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายวิชัย สว่างวัน)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด
 วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมเพชรโพธิ์เงิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตะโพกใหม่
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขี อำเภอตะโพกใหม่ จังหวัดพัทลุง (๙๓๑๖๐)
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันดี ชนะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๕-๖๙๕-๑๔๐
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบภาคใต้	๑๙๑ คน	บุคลากรและ กลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงานและ ใช้ในการ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม	ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหนด	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๑ คน	คำกรณชีวิต เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลตะโหนด เป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา (ศาสนาพุทธ และศาสนาอิสลาม)	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๐ คน	ทำให้บุคลากรขององค์กรมีความสุภาพสุใจ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน			✓	
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๑ คน	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	- จิตอาสาทำความสะอาดสำนักงานในองค์กร								
	- จิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่น								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงที่ค่าดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๓๐.....คน๔.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งแห่ง

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการ ๑. ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต สอดคล้องตามมติ// สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นที่องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต.</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.</p> <ol style="list-style-type: none">๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ๒.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถี (MOPH Moral in New Normal) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา <p>๔. อื่น ๆ</p>
---	---

คำอธิบาย: ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม.๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การมีส่วนร่วมอย่างน้อยคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้. เนื่องจากกระบวนการที่เพิ่มมากขึ้น. และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานตามที่ได้รับมอบหมายหลักให้เสร็จตามกำหนดเวลา. ควรเพิ่มแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร
๒. บางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ในวันที่กำหนด. ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย. ควรมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย. สามารถเข้าถึงได้ง่าย



ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโพกใหม่
วันที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗



ลงชื่อ
(นายวิชัย สว่างวัน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาย้ายสน รัชชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโพกใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pL_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปัดักกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลตะโหม่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ

ลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับดูแลมาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อยู่เชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลตะโหม่ง	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลตะโหม่ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๒ แจ้างประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล ตะโหม่ง	๑. มีบทบาทเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหม่ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๔ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA)</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% ๒.เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>-</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมคุณธรรมและจริยธรรม</p>
	<p>๑.๕ อบรมถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% ๒.เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนและยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแส และประพตติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพตติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานประกันคุณภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพตติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดจัดหาเวชภัณฑ์ ๒. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพตติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ	-	กลุ่มงานประกันคุณภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงานโดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและระดมความคิดเห็นของประชาชน	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและประสิทธิภาพ มีขอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๓ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือทางกฎหมาย	๑. สร้างช่องทางให้การช่วยเหลือการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-
พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัน-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานทุกคน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว
๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างการประพฤติ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล รวมทั้งเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ	๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็น ตัวแทนของหน่วยงานในการ เข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานการเจ้าหน้าที่
ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	คณะกรรมการคุณธรรม และจริยธรรม



(นางสาวฐิติกาญจน์ เสนสิงห์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้จัดทำ

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ผู้ตรวจสอบ



(นายวิชัย สว่างวัน)

ผู้อนุมัติ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาย้อยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมเพชรไพลิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตะโหมด.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่เขरी อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง (๙๓๑๖๐).....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันดี ชนะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๔ ๖๙๕ ๑๔๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑๙๑ คน	๕๐ คน	๓๐ คน
๒. โครงการ “ยกย่อง เชิดชู คนเก่ง คนดีศรีตะโหมด”	๑๐ คน	๕ คน	๕ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการประชุมสัมมนาให้ เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงานของชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหมด	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑๙๑ คน	เจ้าหน้าที่ได้ ตระหนักถึงการ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมทำบุญประจำปีของ โรงพยาบาลตะโหมด เป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา (ศาสนาพุทธ และศาสนาอิสลาม)	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑๕๐ คน	ทำให้บุคลากร ขององค์กร มีความสุขกาย สุขใจ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน				✓
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑๙๑ คน	บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการ ทำความดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	- จิตอาสาทำความสะอาดสำนักงาน ในองค์กร - จิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่น								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๓๐.....คน๔.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน นำแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรขององค์กรและภาคีเครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นการเป็นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ
3. ทำให้หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. เพื่อสร้างเสริมแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ์ คือ เกรงใจ นำใจ ใครง่ายๆ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขาธิการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโพกหมัด
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชัย..สวางวัน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโพกหมัด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหมด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลวิธี/แนวทางดำเนินการ
๑.	รณรงค์สร้างความเข้าใจให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดช่วยกันทำความดี	รพ.ตะโหมด	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด มีความตั้งใจการทำความดีปีละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่
๒.	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม	รพ.ตะโหมด	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่
๓.	โครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	ตามพื้นที่ ที่เหมาะสม	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ทราบและนำเป็น ตัวอย่างในการดำรงชีวิต
๔.	โครงการทำบุญต่อกับตามโอกาสต่าง ๆ	ตามพื้นที่ ที่เหมาะสม	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ต่อกับตามโอกาสต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรณรงค์ให้บุคลากร สาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้า สุบสุร มีพฤติกรรมส่งเสริม สุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ
๕.	โครงการทำบุญหน่วยงานประจำปี	รพ.ตะโพนคม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่
๖.	โครงการทำบุญต่อบาตรข้างเตียง	ผู้ป่วย IPD รพ.ตะโพนคม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วย IPD
๗.	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่ เรื่องราวของบุคคลต้นแบบที่เป็น แบบอย่างในด้านคุณธรรม การทำความดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม	รพ.ตะโพนคม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	หน่วยงานมีกิจกรรมค้นหาคนดีด้าน ต่าง ๆ ของอำเภอป่าพะยอม และ จังหวัดพัทลุง เพื่อเผยแพร่ปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้ทราบและนำไปตัวอย่าง ในการดำรงชีวิต
๘.	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ	รพ.ตะโพนคม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่าย บริการสุขภาพ มีกิจกรรมในด้าน ส่งเสริมสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	มีการรณรงค์ให้บุคลากร สาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้า สูบบุหรี่ มีพฤติกรรมส่งเสริม สุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย
๙.	ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	รพ.ตะโพนคม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานมีการรณรงค์ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-ปลูกผักปลอดสารพิษใช้เป็น อาหารผู้ป่วย ลดค่าใช้จ่าย -ทำบุญชีวภาพโดยนำเศษอาหาร ในโรงครัวมาเป็นวัสดุ

ภาคผนวก