



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมเพชรเฟดิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตะโหนด

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขี้ อำเภอดงหลวง จังหวัดพัทลุง (๙๓๑๖๐)

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันดี ชนะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๔ ๖๙๕ ๑๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑๙๑ คน	๕๐ คน	๓๐ คน
โครงการ “ยกย่อง เชิดชู คนเก่ง คนดีศรีตะโหนด”	๑๐ คน	๕ คน	๕ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่มี.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ "ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑๙๑ คน	บุคลากรและ กลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงานและ ใช้เป็นการ ดำรงชีวิต	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. ประการ ได้แก่ กองเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหมด	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๑ คน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลตะโหมด เป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา (ศาสนาพุทธ และศาสนาอิสลาม)	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๐ คน	ทำให้บุคลากรขององค์กร มีความสุขกาย สุขใจ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน				✓
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๑ คน	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	- จิตอาสาทำความสะอาดสำนักงานในองค์กร								
	- จิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่น								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		.....๕๐.....คน	.....๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)		.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน นำแนวทางด้านคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรขององค์กรและภาคีเครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นการเป็นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ
๓. ทำให้หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. เพื่อสร้างเสริมแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ์ คือ เกรงใจ นำใจ ใฝ่คุณ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายอุทัย...สว่างวัน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาวังชัยสม. รัชภัทการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## แผนการดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหมด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลวิธี/แนวทางการดำเนินการ
๑.	รณรงค์สร้างความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานในสังกัดช่วยกันทำความดี	รพ.ตะโหมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดมีความตั้งใจการทำงานดีปีละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่
๒.	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม	รพ.ตะโหมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่
๓.	โครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ตามพื้นที่ที่เหมาะสม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ทราบและนำไปเป็นตัวอย่างในการดำรงชีวิต
๔.	โครงการทำบุญตักบาตรตามโอกาสต่าง ๆ	ตามพื้นที่ที่เหมาะสม	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามโอกาสต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรณรงค์ให้บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้าสุบหรี มีพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ
๕.	โครงการทำบุญหน่วยงานประจำปี	รพ.ตะโพนท	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่
๖.	โครงการทำบุญตักบาตรข้างเตียง	ผู้ป่วย IPD รพ.ตะโพนท	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วย IPD
๗.	ส่งเสริม ыกย่อง เชิดชู และเผยแพร่ เรื่องราวของบุคคลต้นแบบที่เป็น แบบอย่างในด้านคุณธรรม การทำความดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดียิ่ง	รพ.ตะโพนท	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีกิจกรรมค้นหาคนดีด้าน ต่าง ๆ ของอำเภอป่าพะยอม และ จังหวัดพัทลุง เพื่อเผยแพร่ปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้ทราบและนำมาเป็นตัวอย่าง ในการดำรงชีวิต
๘.	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ	รพ.ตะโพนท	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่าย บริการสุขภาพ มีกิจกรรมในด้าน ส่งเสริมสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	มีการณรงค์ให้บุคลากร สาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านสุขภาพ งเว้นการดื่มเหล้า สูบบุหรี่ มีพฤติกรรมส่งเสริม สุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย
๙.	ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	รพ.ตะโพนท	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานมีการนำ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-ปลูกผักปลอดสารพิษใช้ เป็น อาหารผู้ป่วย ลดค่าใช้จ่าย -ทำปุ๋ยชีวภาพโดยนำเศษอาหาร ในโรงครัวมาเป็นวัสดุ