

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโหมด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	นางสาวชนุติศุทธิ์ ชูสังข์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	๒,๐๐๐ บาท	
๒	นายปรีะสิทธิ์ บุญคง	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	โครงการอบรมฟื้นฟูสมรรถภาพวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน	๕,๐๐๐ บาท	
๓	นางโสรยา สองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	โครงการอบรมฟื้นฟูสมรรถภาพวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน,โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอนามัยฯ	๘,๐๐๐ บาท	
๔	นางนันทดา ภูมิ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	ระบบICและการบริหารจัดการขยะติดเชื้อในแผนกผู้ป่วยใน	๓,๕๐๐ บาท	
๕	นางยุพิน ผิวงามะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	๓,๐๐๐ บาท	
๖	นางสาวภัทราวดี พุทธิรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์	๑. หลักสูตรระยะสั้นขั้นพื้นฐาน เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในรพ. ๒. update in internal medicine siriraj medicine confer	๓,๐๐๐ บาท	
๗	นางสาวภัทราวดี พุทธิรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์		๓,๐๐๐ บาท	
๘	นางมลฤดี วันแสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กลุ่มงานทันตกรรม	การพัฒนางานทันตสาธารณสุข	๕,๐๐๐ บาท	
๙	นางสาวสุภัฏญา สากะและ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย	นวดไทยชนิดเส้น	๑๐,๐๐๐ บาท	
๑๐	นายธนาคม พรสุขศิริ	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์	หลักสูตรอัตราวิชาทางการแพทย์	๑๕,๐๐๐ บาท	
๑๑	นางสาวชฎารัตน์ จิตสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การบริหารงานการเงินการคลัง การเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฯลฯ	๒๐,๐๐๐ บาท	
๑๒	นางสุภัชชา เขียวเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	การดูแลผู้สูงอายุ การดูแลปัญหาสุขภาพจิตในชุมชนในชุมชน	๘,๐๐๐ บาท	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโพน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวเพลินดาว ทองหนู้ย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ	เพิ่มพูนความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	๕,๐๐๐ บาท	
๑๔	นางสาวสุมิตรา หนูสุภา	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ	เพิ่มพูนความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	๕,๐๐๐ บาท	
๑๕	นางสาวสกลิณี ฆมานะเด็น	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ	หลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพสำหรับนักสาธารณสุข	๙๐๐ บาท	
๑๖	นางอรุณรัตน์ เขียวรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	การคัดกรองผู้ป่วยฟื้นฟูเวชปฏิบัติรักษาผู้ป่วยเบื้องต้น	๙,๐๐๐ บาท	
๑๗	นางพิญทิพย์ เกื้อพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ	อบรมการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	๒,๕๐๐ บาท	
๑๘	นางพยอม ปานเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	๓,๕๐๐ บาท	
๑๙	นางสุพร สุขบุญพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	ครูพี่เลี้ยงทางการพยาบาล	๒๐,๐๐๐ บาท	
๒๐	นางสาวอลิษา พรหมสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและ องค์กรวม	ใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุข,ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย,ผู้ควบคุมระบบประปา และงานเกี่ยวกับอนามัยสิ่งแวดล้อม	๘,๐๐๐ บาท	
๒๑	นางรุ่งกัญญา โภชนกุล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	ฟื้นฟูหลักสูตรเวชกิจฉุกเฉิน	๑๕,๐๐๐ บาท	
๒๒	นางสาวโชติกา สุขสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	บริหารการพยาบาล	๒๕,๐๐๐ บาท	
๒๓	นางสาวรุ่งไพลิน วัจนูม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๕,๐๐๐ บาท	
๒๔	นางสาวทวิพัทธ์ นาคจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	การช่วยฟื้นคืนชีพคนไข้ฉุกเฉิน	๒,๐๐๐ บาท	
๒๕	นางสาวฉัฐกานต์ แก้วประติษฐ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๓,๐๐๐ บาท	
๒๖	นางสาวเฉลิมขวัญ ลูชเอก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วย palliative care	๕,๐๐๐ บาท	
๒๗	นางสาวชลลดา ชูชุม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	ไต่เตียม การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด	๓๐,๐๐๐ บาท	
๒๘	นางสาววิกันดา ไทยกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาระบบทางเดินหายใจ	๕,๐๐๐ บาท	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโหนด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒๙	นางสาวสุชาดา ยาชะรัตน์	พนักงานช่วยการพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยเบาหวานในหญิงตั้งครรภ์	๗๐๐ บาท	
๓๐	นางยุพิน ผิงหามา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กร	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	๕,๐๐๐ บาท	
๓๑	นางประภา นวลชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	ผู้บริหารงานระดับต้น	๔,๐๐๐ บาท	
๓๒	นางสาวโสภรณ์ สุวรรณรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	Risk management	๒,๐๐๐ บาท	
๓๓	นางสาววิภาณี เล็กแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก	๒,๕๖๗ บาท	
๓๔	นางอุบลพันธุ์ นวลสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กร	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	๕,๐๐๐ บาท	
๓๕	นางสาวกัลยารัตน์ พุทธพิทักษ์	พนักงานช่วยการพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	การช่วยเหลือผู้ป่วยที่ถูกต้อง	๓,๐๐๐ บาท	
๓๖	นายทนต์ศักดิ์ ศรีรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กร	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานอัมพฤกษ์	๓,๐๐๐ บาท	
๓๗	นางสาวอัสมา โมมะหาค	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	เครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ	๕๐๐ บาท	
๓๘	นายอนัส ขุนจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การอบรมวิทยุ	๒,๐๐๐ บาท	
๓๙	นางธิภาภรณ์ ทับธนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	เฉพาะทางสูติศาสตร์	๘๐,๐๐๐ บาท	
๔๐	นางสาวโชติสุข ช่วยเทศ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	การใช้อุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ เบื้องต้น	๑,๐๐๐ บาท	
๔๑	นางศิริรัตน์ จันทังษี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	อบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับปฏิบัติเรื่องบทบาทของพยาบาลเวชปฏิบัติในระบบบริการปฐมภูมิแบบบูรณาการ	๕,๐๐๐ บาท	
๔๒	นางสาวนิตยา ณ ขาตรี	พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	หลักสูตรสุขภาพและผู้สัมผัสอาหาร	๓๕๐ บาท	
๔๓	นางสาวฤดี เอียดพันธ์	พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	หลักสูตรสุขภาพและผู้สัมผัสอาหาร	๓๕๐ บาท	
๔๔	นางสาวศินดา สุกใจ	พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	หลักสูตรสุขภาพและผู้สัมผัสอาหาร	๓๕๐ บาท	
๔๕	นางนลพรรณ นิลเพชร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	หลักสูตรสุขภาพและผู้สัมผัสอาหาร	๓๕๐ [km	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโหนด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔๖	นางสาวเยาวเทต ลำนุ้ย	นักจิตวิทยา	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	๑.โครงการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสตพติดสุรา ๒.โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แบบผู้ป่วยนอกตามรูปแบบ(Matix Program)	๕,๐๐๐ บาท	
๔๗	นายกนกพล ณะสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	หลักสูตรอบรมงานพัสดุ	๕,๐๐๐ บาท	
๔๘	นางสาวสุทัตตา ประจียชาติ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานทันตกรรม	คล้ายปริทันต์	๑๕๐,๐๐๐ บาท	
๔๙	นายไพรัช อินทองวย	จพ.รังสีการแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านรังสีการแพทย์	๑๑,๐๐๐ บาท	
๕๐	นางวราพรณ อินทองวย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	การบริหารทางกการพยาบาล	๖๐,๐๐๐ บาท	
๕๑	นายสุวิทย์ แข็งแรง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	๖๐,๐๐๐ บาท	
๕๒	นางสาวพิชญา สุสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	ENP	๕๐,๐๐๐ บาท	
๕๓	นางกชพรณ กาพพันลัก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กลุ่มการพยาบาล	การพยาบาลเฉพาะทาง เวชปฏิบัติ(การรักษารังโรคเบื้องต้น)	๗,๐๐๐ บาท	
๕๔	นางกชพรณ กาพพันลัก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กลุ่มการพยาบาล	จริยธรรม/คุณธรรม	๘,๐๐๐ บาท	
๕๕	นางสาวพิชญา สุสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	พยาบาลวิสัญญี	๑๐๐,๐๐๐ - ๑๒๐,๐๐๐ บาท	
๕๖	นางสุวรรณมา ศรีนวลขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	อบรมเฉพาะทางสูติกรรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท	
๕๗	นางชอณา เขียดนิล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานทันตกรรม	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	๒,๐๐๐ บาท	
๕๘	นางสาวณัฐชา ย้อยช่วง	นักกายภาพบำบัด	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	นักกายภาพบำบัดชุมชน	๖๐,๐๐๐ บาท	
๕๙	นางสาวบุญยวีร์ จันทร์เกตู	แพทย์แผนไทย	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย	หลักสูตรสัทยาสุนุไพร	๑๐,๐๐๐ บาท	
๖๐	นายปฐมพงษ์ ศรีสงคราม	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	๑๔,๐๐๐ บาท	
๖๑	นางสาวทรงศรัณย์ แก้วมณี	แพทย์แผนไทย	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย	หลักสูตรครอบครัว	๑๒,๐๐๐ บาท	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโหนด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖๒	นางพรเพชร รักเกต	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	มาตรฐานเทคนิคการแพทย์๒๕๖๕และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	๑,๕๐๐ บาท	
๖๓	นางภาวิณี กิจตุง	จพ วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ปรีติวิทยา	๓,๐๐๐ บาท	
๖๔	นางสาวอรสา สุวรรณรัตน์	พนักงานประจำตึก	กลุ่มการพยาบาล	การทำลายเชื้อ และการทำให้ปราศจากเชื้อ	๕,๐๐๐ บาท	
๖๕	นายประสิทธิ์ นูนมี	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การขับรถยนต์อย่างปลอดภัย	๑,๐๐๐ บาท	
๖๖	นายธรรมกร รัตนานุกูล	พนักงานบริการ	กลุ่มการพยาบาล	การทำลายเชื้อ และทำให้ปราศจากเชื้อ	๕,๐๐๐ บาท	
๖๗	นายธราเทพ บุรีเรือง	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	EMT ๑๑๐ ชั่วโมง	๑๐,๐๐๐ บาท	
๖๘	นางสุนันทา สาเหล็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	สูติศาสตร์และหัตถการ	๕๐,๐๐๐ บาท	
๖๙	นายอภิรักษ์ จันทร์มาศ	พนักงานบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ความปลอดภัยในการทำงาน	๑๐,๐๐๐ บาท	
๗๐	นางสาวรุติกาญจน์ เสนสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การบริหารงานเอกสารอย่างมืออาชีพ	๑๑,๐๐๐ บาท	
๗๑	นางศิรินทร จันทระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยเบาหวานระยะสงบ(OM Remission)	๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท	
๗๒	นางสาววิชุดา นิมดวง	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์	การจัดการดูแลผู้ป่วยเบาหวานระยะสงบ(DM remission)	๑๐,๐๐๐ บาท	
๗๓	นางเพียงเพ็ญ ภัยชำนาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	การจัดการDM ระยะสงบ diabetes Remission	๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท	
๗๔	นายศรศิษฐ์ พูลสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการการแพทย์ขั้นสูง (Emergency Medical Technician:EMT)	๒๕,๐๐๐ บาท	
๗๕	นายภูธร บุญกลาง	นายแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานการแพทย์	อายุรศาสตร์	๑๐,๐๐๐ บาท	
๗๖	นางสาวดาริณตรา คงเกต	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานการแพทย์	สุขภาพจิตเวชชุมชน	๓๐,๐๐๐ บาท	
๗๗	นางสาวอัสมา ไม่มะหาด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ	๑,๕๐๐ บาท	
๗๘	นางดารารัตน์ ขอมคง	พนักงานซักฟอก (ปฏิบัติงานพัสดุ)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การบริหารสัญญา	๕,๐๐๐ บาท	

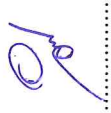
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโหนด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓๙	นางสาวสิริมน แก้วแสงทอง	พนักงานบัตรรายงานโรค(ปฏิบัติงานพัสดุ)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การบริหารสัญญา	๕,๐๐๐ บาท	
๔๐	นางสาวอุษมากรณ์ หนูน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	Scrub nurse , หลักสูตรเฉพาะทางสูติ	๑๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ บาท	
๔๑	นางสาวอศุภาวิษฐ์ ทพวารินทร์	นักเทคนิคการแพทย์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	๑,๕๐๐ บาท	
๔๒	นางวันดี ชนะสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การบริหารสัญญา/การบริหารงานบุคคล	๕,๐๐๐ บาท	
๔๓	นางสุวิมล จิตตกุล	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	เอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT) การควบคุมคุณภาพภาพถ่ายดิจิทัล	๒๐,๐๐๐ บาท	
๔๔	นางนลพรรณ นิลเพชร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	โภชนบำบัดและการบริหาร	๖,๐๐๐ บาท	
๔๕	นางมลิวัลย์ ชนะสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	เวชปฏิบัติทั่วไป	๕๐,๐๐๐ บาท	
๔๖	นางสุพร มากกลาย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	การบริหารสารณสุขระดับต้น	๓๐,๐๐๐ บาท	
๔๗	นางสาวสุกัญญา เรืองมณี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเบิกจ่ายเงินบำรุง	๕,๐๐๐ บาท	
๔๘	นางวิไลรัตน์ วรรณพันธ์	พนักงานบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การจัดการขยะทั่วไปและขยะติดเชื้อ	๑๐,๐๐๐ บาท	
๔๙	นางช่อลดดา ทัยศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	
๕๐	นางสุเมธมา มากศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	อบรมเฉพาะทางทางการแพทย์	๕๐,๐๐๐ บาท	
๕๑	นางสาวธัญรัตน์ รักพวง	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	โครงการเกี่ยวกับการบริหารสัญญา การจัดทำประมาณราคางานก่อสร้าง	๖,๐๐๐ บาท	
๕๒	นางสาวนุบีต้า นิสัน	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์	การอบรมเกี่ยวกับการให้รหัสโรค ICD	๑๕,๐๐๐ บาท	
๕๓	นางสาวศุภรัตน์ ขำจิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การใช้เครื่องKTC	๕,๐๐๐ บาท	
๕๔	นางสมใจ นกยูงทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล	การทำวิจัย /R to R	๑๐,๐๐๐ บาท	
๕๕	นายจิตตเวท เกตุชู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสาธารณสุขทางการแพทย์	ผู้บริหารการเงินการคลังและการจัดเก็บรายได้ ศึกษาศาสตร์โรงพยาบาล	๙,๐๐๐ บาท	
๕๖	นางสาวกัญชกรณ เพชรช่วย	พนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	หลักสูตรงานสารบรรณในบทบาทการเพิ่มประสิทธิภาพของงานธุรการ	๑๐,๐๐๐ บาท	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลตะโหนด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรที่อบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๙๗	นายณัฐวุฒิ หุจันทร	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การขับรถบริการทางการแพทย์และรถพยาบาล	๓,๕๐๐ บาท	
๙๘	นางอำนวยการ จันทร์มาศ	พนักงานบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เกี่ยวกับงานตัวเองและความปลอดภัยและความเสี่ยงที่จะนำมาใช้ในแต่ละวัน	๑๐,๐๐๐ บาท	
๙๙	นางสาวนงเยาว์ เรืองนที	พนักงานซั๊กฟอก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ความเสี่ยงและความปลอดภัย	๑๐,๐๐๐ บาท	
๑๐๐	นางสาววิภาวดี พรหมทอง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	หลักสูตรบ่งต่อด้วยหมอนวด	๑๕,๐๐๐ บาท	

ลงชื่อ.....


(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....


(นายวิชัย สว่างวัน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด
วันที่ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการสุขภาพของอำเภอตะโหมด อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพของอำเภอตะโหมด ปี 2568	
ประเด็นยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> 1. การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีความปลอดภัยและมีมาตรฐาน <input type="checkbox"/> 2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการพัฒนาในภาพรวมขององค์กร <input type="checkbox"/> 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน <input type="checkbox"/> 4. การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง	
กลยุทธ์(Strategies)	ข้อ <input checked="" type="checkbox"/> 1. <input checked="" type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> 4. <input type="checkbox"/> 5. <input type="checkbox"/> 6. <input type="checkbox"/> 7. <input type="checkbox"/> 8. <input type="checkbox"/> 9.	
ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 95 2. คปสอ. ตะโหมด มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568	
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)	1. เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถนำแผนไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพปัญหาในพื้นที่ 2. หน่วยงานในสังกัดได้เพิ่มการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาร่วมกับภาคีพันธมิตรสาธารณสุข อื่นๆ ที่เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานที่เอื้อให้ทางด้านสุขภาพบรรลุผลสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการที่ดี 3. ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประชาชนได้รับการแก้ไข และลดลง	

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ Agenda Function Area

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	
1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สรุปผลงาน จัดลำดับความสำคัญของปัญหาและ ทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาร่วมกับภาคีด้าน สาธารณสุข	ผ.รพ.สต., ผู้รับผิดชอบงานหลักและ นกวิชากร สาธารณสุขในสังกัด ได้แก่ PCU จำนวน 1 แห่ง, รพ.สต. จำนวน 11 แห่ง, สสอ. และ รพ. และทีม พัฒนายุทธศาสตร์ คปสอ. ตะโหมด รวมจำนวน 50	จัดประชุมนอกสถานที่ (ต่างจังหวัด)	ระยะเวลา 2 วัน ในช่วง เดือน สิงหาคม-กันยายน. 2567	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม - นำเสนอผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจาก CUP - แผนยุทธศาสตร์ และการแปลงแผน ไปสู่การปฏิบัติโดย จัดลำดับ ความสำคัญของ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
					ค่าที่พัก(850*50คน)42,500บาท ค่าเช่าห้องประชุม(3,500*2วัน) 7,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน(50*2มี้อ*350 บาท) 35,000 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม(50*4มี้อ*50 บาท)10,000 บาท อาหารเย็น (50*1มี้อ*350บาท) 17,500 บาท ค่าพาหนะเดินทาง (30,000 บาท) ค่าวัสดุ 8,000 บาท ค่าวิทยากร (16,800.-บาท)	150,000	CUP จิตเวช/สรา ยุทธ

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบ	
/				ปัญหาและทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาค่านวัตกรรมสุขของอำเภอตะโหนด				
2. ทีมพัฒนายุทธศาสตร์จัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพของหน่วยงานฉบับสมบูรณ์	แผนยุทธศาสตร์สุขภาพของหน่วยงานฉบับสมบูรณ์						150,000	
					รวมเงิน		150,000	

รหัสโครงการ 6 7 - 1 - 0 0 2
แผนปฏิบัติการพัฒนาที่กษะบุคลากรด้านผู้ดูแล

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาที่กษะบุคลากรด้านผู้ดูแล
 1.การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีความปลอดภัยและมีมาตรฐาน 2.การพัฒนากระบวนการพัฒนาในภาพรวมขององค์กร
 3.การพัฒนากระบวนการจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน 4.การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง
 ข้อ 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.
 วิทยาลัยวิชาชีวะผ่านการประเมินสมรรถนะงานการพยาบาลผู้ดูแลทุกคน
 ผู้รับบริการได้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ Agenda Function Area

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาที่กษะบุคลากรด้านผู้ดูแล	พยาบาลวิชาชีพ งานการพยาบาลผู้ คลอด จำนวน 24 คน (อบรม 2 รุ่นๆ ละ 1 วันๆ ละ 12 คน)	รพ.ตะโพนโพธิ์	ส.ค 67	ผู้เข้าร่วมประชุม เข้าร่วมประชุม 100%	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 12 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 มื้อ จำนวน 2 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 12 คน ๆ ละ วันละ 1 มื้อๆละ100บาท จำนวน 2 วัน 3.ค่าวิทยากร จำนวน 12 ชมๆละ 600 บาท	1,200	เงินบำรุง รพ	กชพรรณ ภาพพินิติ์
						10,800		
					รวมเงิน			

แผนปฏิบัติการปี 2567 โรงพยาบาลตะโหนด อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ
 ประเด็นยุทธศาสตร์
 กลยุทธ์(Strategies)
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outputs)
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการป้องกันควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการสุขภาพ คปสอ.ตะโหนด

1.การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและระบบบริการที่มีมาตรฐาน 2.การพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพขององค์กร

3.การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน 4.การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

ข้อ 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.

บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้รับการอบรมความรู้ เรื่องการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในสถานบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีการพัฒนางานวิชาการจากงานประจำและมีการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับจังหวัด

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบ	
1.กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้บุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อใน คปสอ.ตะโหนด	1.จัดงานอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้บุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อใน คปสอ.ตะโหนด 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ. ตะโหนด	ก.พ. - มี.ค. 67	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ 1 ครั้ง 2.บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในสถานบริการสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	6,225	CUP	สุพร มากกลาย
					4,000		

Agenda

Function

Area

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบ	
2. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการทำเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์สะอาด ปราศจากเชื้อ	1.เจ้าหน้าที่หน่วยจ่ายกลางและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมร้อยละ 90	หน่วยจ่ายกลาง รพ.ตะโพนคม	ส.ค. 67	1.เจ้าหน้าที่หน่วยจ่ายกลางและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 25 บาท x 1 มื้อ - ค่าอุปกรณ์น่ายกทำความสะอาดเครื่องมือ	375 4,500	CUP	สุพร มากกลาย
3. กิจกรรมรณรงค์การล้างมือ	1.จัดรณรงค์การล้างมือในโรงพยาบาล 1 ครั้ง 2.เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ	CUP ตะโพนคม	ก.ย. - ต.ค. 67	1.เจ้าหน้าที่ล้างมือล้างมือถูกต้อง ครบ 7 ขั้นตอน 5 โอกาสร้อยละ 80	- ค่าอุปกรณ์	5,000	CUP	สุพร มากกลาย
4. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรด้านป้องกันและโรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ โรงพยาบาล	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรด้านป้องกันโรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ 1 ครั้ง	รพ.ตะโพนคม	พ.ค.67	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ 1 ครั้ง	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 1 มื้อ - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม	1,250 1,000	เงินบำรุง รพ.ตะโพนคม	สุพร มากกลาย
					รวมเงิน	22,350		

รหัสนิติโครงการ						6	7	-	1	-	0	0	4
แผนปฏิบัติการ ปี 2567 โรงพยาบาลตะโหนด อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง													
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการจัดการมูลฝอย ประจำปี 2567													
วัตถุประสงค์ศาสตร์													
<input checked="" type="checkbox"/> 1.การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและระบบบริการที่มีมาตรฐาน <input type="checkbox"/> 2.การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการพัฒนาในภาพรวมขององค์กร <input type="checkbox"/> 3.การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน <input type="checkbox"/> 4.การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง													
กลยุทธ์(Strategies)													
ข้อ <input checked="" type="checkbox"/> 1. <input checked="" type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> 4. <input type="checkbox"/> 5. <input type="checkbox"/> 6. <input type="checkbox"/> 7. <input type="checkbox"/> 8. <input type="checkbox"/> 9.													
ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)													
บุคลากรสาธารณสุขผ่านการดำเนินงานด้านการจัดการมูลฝอยได้ตามมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ													
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)													
สถานบริการสาธารณสุขในเครือข่าย คปสอ.ตะโหนดผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน Green & Clean ในประเด็นด้านการจัดการขยะ													
การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ													
<input type="checkbox"/> Agenda <input checked="" type="checkbox"/> Function <input type="checkbox"/> Area													
กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ					
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ						
1. อบรมพัฒนาศักยภาพหลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดมูลฝอยติดเชื้อ	บุคลากรสาธารณสุข	อำเภอตะโหนด	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	บุคลากรได้รับบริการอบรมร้อยละ 100.00	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆ ละ 20 บาท จำนวน 30 คน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 80 บาท จำนวน 30 คน - ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 6 ชม. จำนวน 2 คนๆ ละ 3 ชม. - ค่าพาหนะในการเดินทาง - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คืน - ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม คนละ 20 บาท จำนวน 30 คน	1,200	คปสอ. ตะโหนด	นส.อลิษา พรหมสกุล					

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน		
2. อบรมให้ความรู้ ส่งเสริมการทิ้ง และคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางตามหลัก 3R	บุคลากร สาธารณสุข	อำเภอตะโพน	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	บุคลากรได้รับการอบรมร้อยละ 100.00	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อๆ ละ 20 บาท จำนวน 50 คน - ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 3 ชม. จำนวน 1 คน	1,000	คปสอ. ตะโพน	นส.อลิษา พรหมสกุล
					รวมเงิน	14,120		

รหัสโครงการ						6	7	-	1	-	0	0	5
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 โรงพยาบาลตะโหนด อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง													
ชื่อโครงการ													
โครงการพัฒนาและรับรองกระบวนการพัฒนาคุณภาพ													
ประเด็นยุทธศาสตร์													
<input checked="" type="checkbox"/> 1.การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีความปลอดภัย <input type="checkbox"/> 2.การพัฒนากระบวนการบริการที่มีมาตรฐาน <input type="checkbox"/> 3.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน <input type="checkbox"/> 4.การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง													
กลยุทธ์(Strategies)													
ข้อ <input checked="" type="checkbox"/> 1. <input checked="" type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> 4. <input type="checkbox"/> 5. <input type="checkbox"/> 6. <input type="checkbox"/> 7. <input type="checkbox"/> 8. <input type="checkbox"/> 9.													
ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)													
ผ่านการรับรองกระบวนการพัฒนาคุณภาพ													
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)													
ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย													
การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ													
<input type="checkbox"/> Agenda <input checked="" type="checkbox"/> Function <input type="checkbox"/> Area													
กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ					
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ						
1.กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินการพัฒนาคุณภาพ	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ รพ จำนวน 50 คน ประชุม 2 วัน	รพ.ตะโหนด	พ.ย. 66	ทีมนำเข้าร่วมประชุมทุกคน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 ชุดละ 4 มื้อๆละ 25 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คนๆละ 2 มื้อๆละ 100 บาท 3.ค่าโหมบอร์ดำประชาสัมพันธ์	5,000	เงินบำรุง รพ.ตะโหนด	กชพรรณ พันสิ๊ก					

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	
2.กิจกรรมรับตรวจเยี่ยมเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลHA	ทีมงานพัฒนาคุณภาพและผู้เข้าร่วมรับการประเมิน จำนวน 70 คน	รพ.ตะโพนโก	ธ.ค.66	กลุ่มเป้าหมายเข้ารวมประชุมร้อยละ 100	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่มารับการอบรมและคณะทำงาน จำนวน 70คนๆละ4 มื้อๆ ละ 25 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการอบรมและคณะทำงาน จำนวน 70 คนๆละ2 มื้อๆ ละ 80 บาท 3.ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษา จำนวน 3 คนๆ ละ2วันๆ ละ 18,000 บาท 4.ค่าอาหารเช้าและเย็น คณะทำงานและผู้ประเมิน จำนวน 10คนๆ ละ 4 มื้อ ๆ ละ 250 บาท	7,000 11,200 108,000 10,000	เงินบำรุง รพ.ตะ โพนโก	กชพรรณ กาฬพิณเล็ก
					รวมเงิน	159,650		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โรงพยาบาลตะโหนด อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ	รายละเอียดงบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ	
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	พื้นที่ดำเนินการ		
โครงการตรวจระบบการบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข								
ประเด็นยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> 1. การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและระบบบริการที่มีมาตรฐาน <input type="checkbox"/> 2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพขององค์กร <input type="checkbox"/> 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน <input type="checkbox"/> 4. การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง							
กลยุทธ์ (Strategies)	ข้อ <input checked="" type="checkbox"/> 1. <input checked="" type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> 4. <input type="checkbox"/> 5. <input type="checkbox"/> 6. <input type="checkbox"/> 7. <input type="checkbox"/> 8. <input type="checkbox"/> 9.							
ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)	โรงพยาบาลได้รับการตรวจรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข							
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข							
การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ	<input type="checkbox"/> Agenda <input checked="" type="checkbox"/> Function <input type="checkbox"/> Area							
กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
-ตรวจรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ตรวจประเมิน 2 คน จนท.รพ.ตะโหนด 20 คน	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตะโหนด	มี.ย.- ก.ค. 67	รพ.ผ่านการรับรองคุณภาพ ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยมาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข	-ค่าสมัครตรวจการรับรอง -ค่าผู้ตรวจประเมินต้นระบบ -ค่าผู้ตรวจประเมินด้านวิชาการ -ค่าเดินทางผู้ตรวจประเมินไป-กลับ จำนวน2คนๆละ 3,000 บาท -ค่าที่พัก จำนวน2คนๆละ 1คืนๆละ 1,300 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 22คนๆละ2มื้อๆละ 25 บาท -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน22คนๆละ 1มื้อๆละ80บาท	6,000 1,500 1,000 6,000 2,600 1,100 1,760	เงินบำรุง รพ.ตะโหนด	นางสุวิมล จิตตกุล
					รวมเงิน	19,960		

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 โรงพยาบาลตะโพน อำเภอดงหลวง จังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ
โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์
 1.การพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและระบบบริการที่มีมาตรฐาน 2.การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการพัฒนาในภาพรวมขององค์กร
 3.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ส่งเสริมตามหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน 4.การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์(Strategies)
ข้อ 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.

ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)
ผลการประเมินตนเองทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์ร้อยละ 70

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)
ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ

กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	Function	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ		
1.กิจกรรมการนิเทศทางการพยาบาล	ทีมนำทางการพยาบาล รพ.ในจังหวัดพัทลุง	รพ.ตะโพน	มี.ค. 67	<input checked="" type="checkbox"/> Function	ตัวชี้วัดกิจกรรม ผู้เข้าร่วมประชุม เข้าประชุม 100%	1.คําอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 25 บาท 2.คําอาหารกลางวัน จำนวน 20คนๆละ1 มื้อๆละ 80 บาท 3.คําสมณาคุณวิทยากร ชม.ฯละ 600 บาท	1000	เงินบำรุง รพ ตะโพน	กชพรรณ ภาพพีเล็ก
2.กิจกรรมพัฒนาระบบประกันคุณภาพการพยาบาล	ทีมนำทางการพยาบาล รพ.ในจังหวัดพัทลุง	รพ.ตะโพน	ส.ค.67	<input type="checkbox"/> Area	ตัวชี้วัดกิจกรรม ผู้เข้าร่วมประชุม เข้าประชุม 100%	1.คําอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน จำนวน 2 มื้อๆละ 25 บาท 2.คําอาหารกลางวัน จำนวน 30คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท 3.คําสมณาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชม.ฯละ 600บาท	1500		
					รวมเงิน		13700		

รหัสโครงการ						6	7	-	3	-	0	0	1
แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปี 2565 โรงพยาบาลตะโหนด อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง													
ชื่อโครงการ													
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร คปสอ.ตะโหนด จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ 2567													
ประเด็นยุทธศาสตร์													
<input type="checkbox"/> 1.การพัฒนาการดำเนินงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> 2.การพัฒนากระบวนการขั้นตอนการพัฒนางานในภาพรวมขององค์กร <input checked="" type="checkbox"/> 3.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน <input type="checkbox"/> 4.การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง													
กลยุทธ์(Strategies)													
<input checked="" type="checkbox"/> 1. <input checked="" type="checkbox"/> 2. <input checked="" type="checkbox"/> 3. <input checked="" type="checkbox"/> 4. <input checked="" type="checkbox"/> 5. <input type="checkbox"/> 6. <input type="checkbox"/> 7. <input type="checkbox"/> 8. <input type="checkbox"/> 9.													
ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)													
1. জনത.กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 100 เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง													
2. มีกลุ่มป้องกันผลกระทบโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 กลุ่ม													
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)													
1.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหนด มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้													
การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ													
<input checked="" type="checkbox"/> Agenda <input checked="" type="checkbox"/> Function <input type="checkbox"/> Area													
กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ					
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบ						
1.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลกระทบโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จังหวัดพัทลุง คปสอ.ตะโหนด และบุคลากรของ สสอ.ตะโหนด, รพสต จำนวน 250 คน และบุคลากรของ สสอ.ตะโหนด, รพสต จำนวน 250 คน รวม 500 คน	บุคลากรในโรงพยาบาล ตะโหนด จำนวน 200 คน และบุคลากรของ สสอ.ตะโหนด, รพสต จำนวน 250 คน รวม 500 คน	คปสอ.ตะโหนด	ไตรมาสที่ 2 ของปี 2567	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการประชุมฯ ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 80 บาท ต่อคน จำนวน 250 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 20,000 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท ต่อคน จำนวน 250 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 12,500 3. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน *6ชม ชม.ละ 600 บาท *3 วัน 10,800	20,000	CUP.	วันดี/สราญพร					
2.จัดตั้งชมรมจริยธรรมในองค์กร	จำนวน 2 ชมรม	รพ.ตะโหนด สสอ.ตะโหนด และรพ.สต.ในสังกัด	ไตรมาสที่ 2 ของปี 2567	มีชมรมจริยธรรม 2 ชมรม	รวมเงิน	43,300							

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี 2565 โรงพยาบาลตะโหนด อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ	โครงการสร้างสุขแก่องค์กร คปสอ.ตะโหนด ปีงบประมาณ 2567	
ประเด็นยุทธศาสตร์	<input type="checkbox"/> 1. การพัฒนาการดำเนินงานให้ไปตามมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> 2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการพัฒนาในภาพรวมขององค์กร <input checked="" type="checkbox"/> 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและเสถียรภาพด้านการเงิน <input type="checkbox"/> 4. การลดปัญหาสุขภาพโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง	
กลยุทธ์(Strategies)	<input checked="" type="checkbox"/> 1. <input checked="" type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input checked="" type="checkbox"/> 4. <input checked="" type="checkbox"/> 5. <input type="checkbox"/> 6. <input type="checkbox"/> 7. <input type="checkbox"/> 8. <input type="checkbox"/> 9.	
ตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs)	1. บุคลากรสาธารณสุข ใน คปสอ.ตะโหนด มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเห็นความสำคัญของการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม สม่่าเสมอ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน 2. บุคลากรสาธารณสุข ใน คปสอ.ตะโหนด มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีทัศนคติที่ดีต่อกัน และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลทำให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน	
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)	บุคลากรในสังกัด คปสอ.ตะโหนด มีความสุขมากขึ้น	

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ	<input checked="" type="checkbox"/> Agenda <input checked="" type="checkbox"/> Function <input type="checkbox"/> Area							
กิจกรรม	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสาธารณสุข คปสอ. และกิจกรรมฐานเสริมสร้างความสามัคคี การทำงานเป็นทีม และการสื่อสารที่ดี การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น 3 รุ่น ๆ ละ 83 คน อบรมรุ่นละ 1 วัน	บุคลากรด้านสาธารณสุขในสังกัด คปสอ. อำเภอตะโหนด จำนวน 250 คน	คปสอ.ตะโหนด	สิงหาคม- กันยายน 2567	บุคลากรสาธารณสุข ที่เข้าร่วม > 80% สภาวะสุขภาพของ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดฯ ดีขึ้น > 50% ความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม > 80%	1.ค่าอาหารกลางวัน 250*1*80 2.อาหารว่างและเครื่องดื่ม 250*2*25 บาท 3.ค่าเช่าเหมาบริการ (เครื่องเสียง เต็นท์) 4. ค่าวิทยากร 5.ค่าวัสดุ	100,000	งบ CUP
						รวมเงิน	100,000	