

ส่วนกลาง

จุดยืนองค์กร

พัฒนามาโดยหมาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M

O

P

H

Mastery
นายตนเอง

Originality
สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

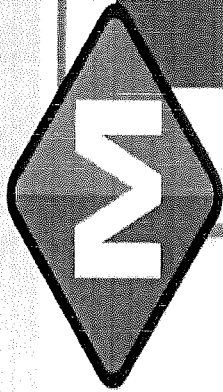
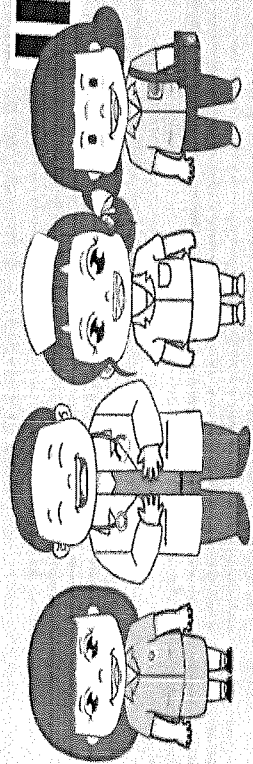
People centered
approach
ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

Humility
อ่อนน้อมก่อนตน



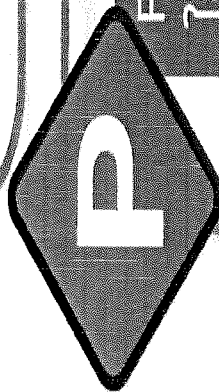
แบบใหม่ ที่ใช่

MOPH



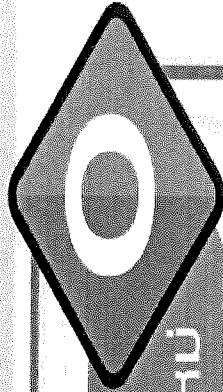
Mastery เป็นนายตนเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ
ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐาน
ของการมีสำนึกรับผิดชอบต่อ
คุณธรรม และจริยธรรม



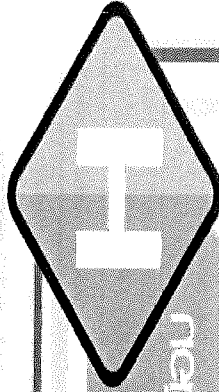
People centered ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี
แก่ประชาชน โดยใช้หลัก
“เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง”



Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้เกิดประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

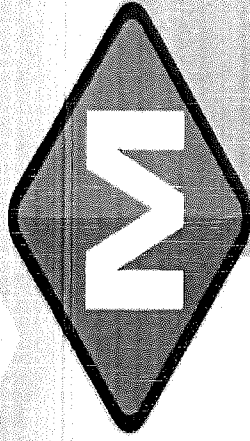


Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ
ให้อภัย ระวังความเหิน
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

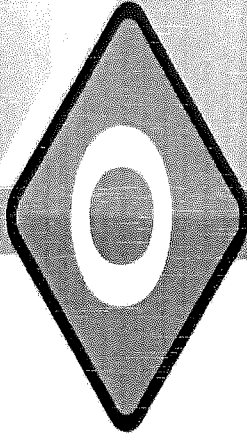


ร่วมขับเคลื่อน ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข



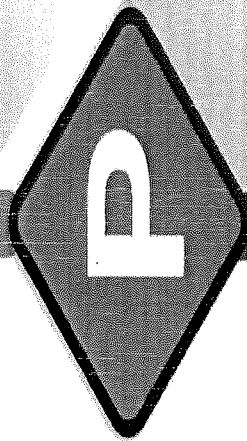
Mastery

เป็นนายตนเอง



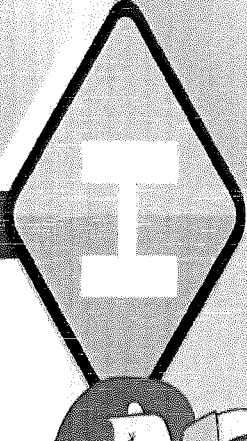
Originality

สร้างสรรค์สิ่งใหม่



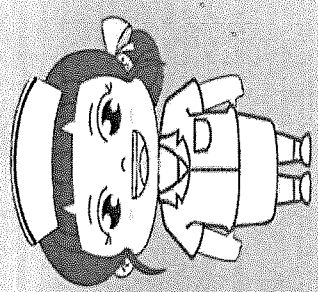
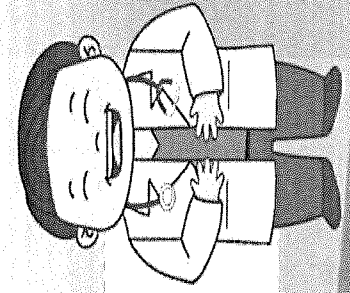
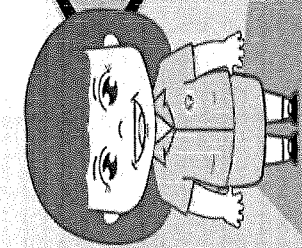
People Centered

ใส่ใจประชาชน



Humility

ถ่อมตน
อ่อนน้อม



แบบ ปฏิบัติ

MOP



Mastery เป็นนายตนเอง

- ▶ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ▶ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ▶ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ▶ ร่วมเป็นหูเป็นตา และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
 - ▶ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ



Humility

อ่อนตน อ่อนน้อม

- ▶ เปิดใจรับฟัง
- ▶ ความเห็นต่างอย่างเคารพ และให้เกียรติ
- ▶ สร้างสัมพันธ์รภาพ
- ▶ อันที่พี่น้องชาวสาธารณสุข



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

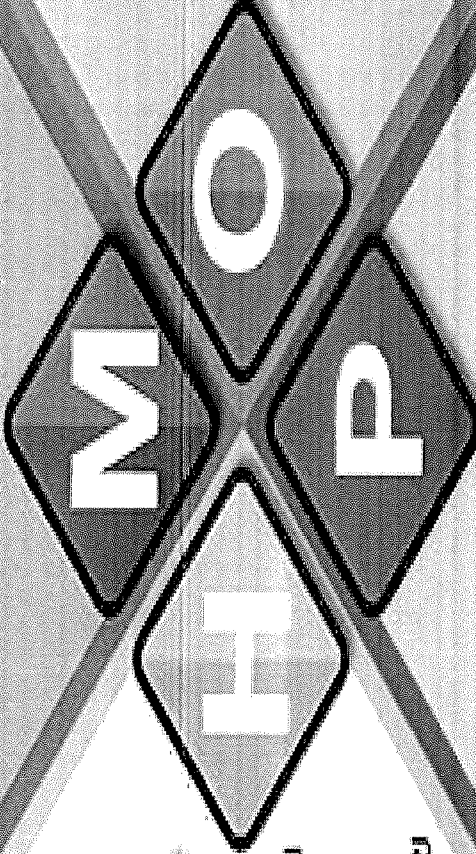
- ▶ ใฝ่ใจเรียนรู้
- ▶ พัฒนาตนเองให้ทันโลก
- ▶ กับการเปลี่ยนแปลง
- ▶ พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ



People Centered

ใฝ่ใจประชาชน

- ▶ บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย มีน้ำใจเอื้อเฟื้อและเป็นที่ไว้วางใจ
- ▶ ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า
- ▶ เป็นตัวอย่างที่ดีในการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม



พันธกิจ

พัฒนาการดำเนินงานให้เต็มศักยภาพของ
โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1)ภายใต้
การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพส่งเสริม
การพัฒนางานด้วยงานวิชาการและเทคโนโลยี
ที่มีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ



โรงพยาบาลตะโหมด
TAMOT HOSPITAL

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่(F1)ที่มี
คุณภาพภายใต้การบริหารจัดการแบบ
องค์รวมภายในปี 2569

ค่านิยม

TAMOT

- T = Teamwork (ความเป็นทีมงาน)
- A = Active Learning (ใฝ่เรียนรู้)
- M = Moral (ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม)
- O = Originality (การคิดริเริ่มสิ่งใหม่ๆ)
- T = Trust (เป็นที่น่าเชื่อถือ ของประชาชน)

วิสัยทัศน์ (vision)



โรงพยาบาลตะโพน
TALUOTHOSPITAL

โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่(F1)ที่มีคุณภาพ
ภายใต้การบริหารจัดการแบบองค์กรรวมภายในปี 2569

พันธกิจ



โรงพยาบาลตะโพน
TAMOTHOSPITAL

ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
สอดคล้องกับวิถีชุมชนภายใต้การบริหารจัดการที่ดี
ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

ค่านิยม TAMOT

T

Teamwork
ความเป็นทีมงาน

A

Active Learning
ใฝ่เรียนรู้

M

Moral
ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ

◎

Originality
การคิดริเริ่มสิ่งใหม่ๆ

T

Trust
เป็นที่น่าเชื่อถือ ของประชาชน



โรงพยาบาลตะโพน
TAMOTHOSPITAL

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารภูมิภาค
โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลตะโหมด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตะโหมด

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT ๒ ข้อ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ของโรงพยาบาลตะโหมด ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

Link ภายนอก : <http://.tamohospital.com/>

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกิตติศักดิ์ ชูชาติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖