

นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลตะโหนด

มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การเป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพของ HA และมุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินงานเองได้อย่างยั่งยืน และเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการของโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามบริบทของวิถีชุมชนและพื้นที่ โดยมีนโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ด้านการบริการ

พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ให้ความมั่นใจและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยีการแพทย์ที่เหมาะสม จัดอาคารสถานที่ที่เหมาะสมต่อการให้บริการมีความสะอาดปลอดภัย มีความสะดวกคล่องตัวในการเข้ารับบริการใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส ประหยัด มีคุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ทางราชการและมีระบบคุณธรรมในการบริหารจัดการบุคลากร

๒. ด้านการให้บริการ

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ปฏิบัติงานได้มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๒ สนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์ อุปกรณ์ที่ทันสมัย เหมาะสม และพอเพียง
- ๒.๓ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการผู้ป่วย เพื่อผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

๓. ด้านองค์กร

- ๓.๑ มีระบบบริหารการจัดการ ที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและให้บริการ โดยใช้ทรัพยากรคุ้มค่า
- ๓.๒ พัฒนาปรับปรุง อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้เหมาะสม
- ๓.๓ การทำงานเป็นทีม
- ๓.๔ สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ ทุกมิติ
- ๓.๕ มุ่งเน้นการจัดอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอต่อการให้บริการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านต่าง ๆ ให้ทันต่อยุคสมัย

๔. ด้านการเงินการคลัง

เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๕. ด้านชุมชน

มุ่งเน้นความสมัครสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่พัฒนาเครือข่ายทุกระดับเสริมสร้างศักยภาพชุมชน ตอบสนองความต้องการประชาชนการประสานร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๖. ด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ

สร้างความร่วมมือในเครือข่าย มีแนวทางในการดำเนินงานสาธารณสุข ทั้งเชิงรุก เชิงรับและในภาวะวิกฤต พัฒนาระบบการส่งต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคที่สำคัญในพื้นที่ของเครือข่ายสุขภาพ พัฒนาระบบที่เชื่อมโยงกันได้ทั้งเครือข่าย มีระบบบริหารจัดการการเงิน การคลังและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม พัฒนาและมุ่งเน้นงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับประชาชนทุกกลุ่มวัย โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในด้านสุขภาพ ประชาชนในพื้นที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการด้านสาธารณสุข ตั้งแต่การเข้าถึงบริการ จนถึงการดูแลต่อเนื่องในชุมชน โดยมีแนวทางการดูแลตามกลุ่มโรคต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีแผนการดูแลผู้ป่วยรายบุคคล

๗. ด้านความมั่นคงของโรงพยาบาล

เน้นระบบความปลอดภัยบริหารความเสี่ยงและการเจรจาไกล่เกลี่ย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากรโรงพยาบาล เพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนผู้ให้บริการและผู้มารับบริการเกิดความพอใจ



(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารภูมิภาค
โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลตะโหมด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตะโหมด

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT ๒ ข้อ ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

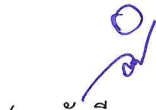
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- นโยบายของผู้บริหาร โรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก : <http://.tamothospital.com/>

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล



(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกิตติศักดิ์ ชูชาติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖