



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลตะโหนด

อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง

คำนำ

โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปร่าบปร่ามการทุจจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โรงพยาบาลตะโหมด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑-๔

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันการทุจริตในหัวข้อ ๖ ประการ ดังนี้

๑.๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด การปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม

ชื่อสัต์ย์สุจริตในการทำงาน

๑.๒ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๖ กระบวนการคุ้มครองคุณธรรม จริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๑. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
 ๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 ๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

****วิสัยทัศน์****

โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1) ที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารจัดการแบบองค์รวม ภายในปี 2569

****พันธกิจ****

พัฒนาการดำเนินงานให้เต็มศักยภาพของโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1)
ภายใต้การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพ
ส่งเสริมการพัฒนางานด้วยงานวิชาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ
และการมีส่วนร่วมในการจัดการคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	-แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และ สร้างความโปร่งใสในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓.	- กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลตะโพนผด แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม “สาธารณสุข สู่อิสัย โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔.	- กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและจัดให้มี ช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๕.	- การคัดเลือกกระบวนกรที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุง กระบวนการทำงานให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	- มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาเป็นด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ได้รับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หนึ่งสัปดาห์หรือจดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริหาร และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้รับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๗.	- การจัดการเกี่ยวกับกรกล่าวหา กรณีมีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ผู้บริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๘.	เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหนด	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๙.	- กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิดร่วมทำและร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาลตะโหนด	เครือข่ายของ โรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๐.	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการสร้างเสริมไปร่ในกิจการต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	- มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว



(นางสาวฐิติกาเจริญ เสนสิงห์) ผู้จัดทำ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางวันดี ชนะสิทธิ์) ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รัชชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลตะโพนผัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานครูและลูกจ้างชั่วคราว
วัตถุประสงค์ ๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานครูและลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ อยู่ยงพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตะโพนผัด	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตะโพนผัด	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๒ แจ่งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลตะโพนผัด	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรมบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลตะโพนผัด	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การรับฟังความคิดเห็น
๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับกรกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริต ๒. และประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป็นไปตามตัวชี้วัด

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และระบบการทุจริตภาครัฐ และประเพณีนิยม	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยมที่ชัดเจน พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ผลสำเร็จ เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ


วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑.หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	๑.บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับทราบเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด


(นางสาวรัฐติกาญจน์ เสนสิงห์) ผู้จัดทำ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นางวันดี ชนะสิทธิ์) ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาย้อยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด
วันที่: ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖