



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลตะโหนด

อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง

คำนำ

โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปร่าบปร่ามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โรงพยาบาลตะโหนด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑-๔

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันการทุจริตในหัวข้อ ๖ ประการ ดังนี้

๑.๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด การปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน

๑.๒ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๔ กระบวนการปรามปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๖ กระบวนการคุ้มครองคุณธรรม จริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๑. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
 ๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 ๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

****วิสัยทัศน์****

โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1) ที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารจัดการแบบองค์รวม ภายในปี 2569

****พันธกิจ****

พัฒนาการดำเนินงานให้เต็มศักยภาพของโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1)
ภายใต้การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพ
ส่งเสริมการพัฒนางานด้วยงานวิชาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ
และการมีส่วนร่วมในการจัดการคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	-แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒.	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๓.	- กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลตะโหนด แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม “สาธารณสุข สุข ใส ดี โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๔.	- กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๕.	- การคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	- มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาเยี่ยมด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ได้รับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หนึ่งสี่หรือจดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริการ และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้รับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๗.	- การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีมีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ผู้บริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๘.	เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโพน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๙.	- กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิดร่วมทำและร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาลตะโพน	เครือข่ายของ โรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๑๐.	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	- มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้ว



(นางสาวจิตติกาญจน์ เสนสิงห์) ผู้จัดทำ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางวันดี ชนะสิทธิ์) ผู้ตรวจสอบ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายวิชัย สว่างวัน) ผู้อำนวยการพิเศษ

ผู้อนุมัติ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโพน