

ชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคม ในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต้านทุจริตอื่นๆ

- S sufficient การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต
- T Transparent การปฏิบัติงานบนความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- R Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
- O Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต
- N Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต
- G Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมพอเพียง

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมให้เจ้าหน้าที่และชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตตามกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหมดและผู้มารับบริการ
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ความละเอียดใจในการทำทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่และชุมชน

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหมด
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG กับเจ้าหน้าที่และประชาชน
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่และประชาชนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรม ๔ เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการเสริมสร้างจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมชมรม STRONG ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕					หมายเหตุ
			ผลงานเชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๕)		
๑.การให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันทุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อให้ความรู้ ถูกระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย	HR/ชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG	จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๖๐	ได้รับความรู้ ครบถ้วน	-		V				
๒.กิจกรรมแสดง เจตจำนงในการ บริหารงานของ ผู้อำนวยการ/ ผู้อำนวยการ/ หัวหน้ากลุ่มงาน	กระตุ้น จิตสำนึก ตามหลัก STRONG	ชมรม STRONG	ผอ./หัวหน้า กลุ่มงาน ทุกท่าน	กระตุ้น จิตสำนึก ทุกท่าน	-			V			