

รายงานสรุปการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕
ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน โรงพยาบาลตะโหมด
ตำบลแม่ขี้ อำเภอยะโฮมด จังหวัดพัทลุง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางกชพรรณ กาพพันลิก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางกุลฤดี คู่มเคี่ยม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสุหัตตา ประจักษ์ชาติ | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๔. นายสุวิทย์ แข็งแรง | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๕. นางยุพิน ศรีทองช่วย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. นายจิตตเวช เกตุชู | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. นางวราพรรณ อินทองช่วย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๘. นางมาลัย พรหมปลัด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. นางสาววิภาวดี พรหมทอง | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางนลพรรณ นิลเพชร | นักโภชนาการปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวจรี พรหมสกุล | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวชฎารัตน์ จิตสวาสดี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๑๓. นางวันดี ชนะสิทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาวฐิติกาญจน์ เสนสิงห์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|------------------------|---------------------------|-----------|
| ๑. นางพรเพชร รักเกตู | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | ติตราชการ |
| ๒. นางสุวิมล ชุนล่า | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ | ลาป่วย |
| ๓. นางซูโอม รัตนนราพล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ลากิจ |
| ๔. นายธราเทพ บุรีเรือง | พนักงานขับรถยนต์ | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางกชพรรณ กาพพันลิก ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ เนื่องด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนมาตรการ ๓
ป.๑ ค. (ปลูก : ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีการ
/ มุ่งเน้นการ...

มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด โรงพยาบาลตะโหนดถือว่ามีความสำคัญมากในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จึงได้ขอเชิญทุกท่านมาร่วมประชุมกันในวันนี้

๑.๒ ขอมอบนโยบายในการดำเนินงาน ITA และขอให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผู้เข้าร่วมประชุมสรุปได้ดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นเหตุจูงใจการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงทางโรงพยาบาลตะโหนดเล็งเห็นความสำคัญ จึงมีการจัดการประชุมภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี๒๕๖๔ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลตะโหนด มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
- พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
- ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่นโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

- ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
- สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

๔. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวมเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณากระบวนการปฏิบัติงานที่มีโอกาสพบความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสนำไปใช้อย่างไม่เหมาะสมคือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ - จ่ายเงิน/การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างเหมาบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้ามาประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ามาทำงาน
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกเงินค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ

๔.๓ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม ดังนี้

- ทำให้สูญเสียเงินงบประมาณ
- เป็นการเปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติมีโอกาสกระทำความผิดในทางที่มีขอบด้วยหน้าที่
- ทำให้เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือไว้วางใจของหน่วยงาน

๔.๔ ข้อเสนอแนะทางในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๔.๑ การป้องกันการเกิดเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- มีการตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและ

ต่อเนื่อง

- มีการจัดช่องทางการร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๔.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลตะโหนดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวอย่างเช่น

- มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
- มีการเผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล
- มีจัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
- มีการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และขอให้นำความรู้และแนวทางในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ไปใช้ในการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวจิตติกาญจน์ แสนสิงห์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางวันดี ชนະสิธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

