

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐและการสร้างราชการใสสะอาด
โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการสร้างราชการใสสะอาด
โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการสร้างราชการใสสะอาด
โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินงานการกำกับดูแลมาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในควมรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อัญเชิญพระบรมราชโอรชาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑.จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโอรชาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๒ แจ่งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-
	๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหมด	๑. มีบทบาทเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรมบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหมด	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง
 และตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนและยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดใหม่ช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการ แพทย์
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการ แพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงานโดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างธรรมาภิบาล	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การสร้างธรรมาภิบาล ใส่สะอาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานครู และลูกจ้างชั่วคราว

และลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล รวมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ	๓.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด ๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างน้อยหน่วยงาน ละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง ปีละ ๑ ครั้ง	- -	งานการเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างการใสสะอาด
โรงพยาบาลตะโหนดใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานสรรหาและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานสรรหาและลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ อัญเชิญพระบรมราชโอรสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	๑.จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโอรสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๒ แจ้างประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล ตะโหนดใหม่	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรมบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหนดใหม่	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมลล์, เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การ รับฟังความคิดเห็น
๒.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบ	การมีส่วนร่วมในการ ร่วมมือต่อต้านการ ทุจริตอยู่ในระดับดี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปรับปรุงการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชอาณาจักรใสสะอาด	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การสร้างราชอาณาจักรใสสะอาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ผลสำเร็จ เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ผลสำเร็จ เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร ในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คนได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด