



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหมด ตำบลแม่ขรี อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๖/

วันที่

มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจง เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหมดทุกท่าน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหมด มีความประสงค์จะเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลตะโหมด และขออนุมัติลงเว็บไซต์ EB ๗ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่  
โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มี  
ความโปร่งใсыิ่งขึ้น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบลงนามในเอกสาร และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่าน  
เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวจิตติกาญจน์ แสนสิงห์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายวิชัย สว่างวัน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตะโหมด คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่ พท ๐๐๓๑.๐๐๑/๖/๑๗๘๑

วันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โรงพยาบาลตะโหมด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

ตามคำสั่งโรงพยาบาลตะโหมดที่ ๑๗๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและปรับค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและปรับค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและปรับค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และรวบรวมรายงานเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการหรือประกอบการตัดสินใจ ในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ ฯ รายละเอียดซึ่งได้แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(นางกชพรรณ กาฬพันธ์)

ประธานกรรมการ ฯ

ทรม  
14 ตค 63

อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โรงพยาบาลตะโหนด รอบ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2563

	ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	อัตราการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	ดีเด่น 1	95.00 - 100	4.11 - 6.00	6	
2	ดีเด่น 2	90.00 - 94.99	3.60 - 4.10	25	
3	ดีมาก 1	85.00 - 89.99	3.36 - 3.59	27	
4	ดีมาก 2	80.00 - 84.99	2.81 - 3.35	15	
5	ดี 1	75.00 - 79.99	2.51 - 2.80	2	
6	ดี 2	70.00 - 74.99	2.00 - 2.50	0	
7	พอใช้ 1	65.00 - 69.99	1.50 - 1.99	0	
8	พอใช้ 2	60.00 - 64.99	น้อยกว่า 1.5	0	
9	ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60	ไม่เลื่อนเงินเดือน	0	
10	ไม่เลื่อนเงินเดือน ตาม ว.576			9	
			รวม	84	

ลงชื่อ.....

(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

## การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

มีแนวทางดังนี้

๑. วงเงินในการเลื่อน ร้อยละ ๒.๙๘ ของฐานเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ของข้าราชการที่ปฏิบัติราชการอยู่จริง
๒. กั้นเงินไว้กองกลาง ร้อยละ ๐.๑ ของฐานเงินเดือน รวมกับ วงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของฐานเงินเดือนของข้าราชการที่ไม่เลื่อนเงินเดือนในรอบประเมินนี้
๓. คั่นกลับวงเงินให้กลุ่มงานร้อยละ ๓.๒๙ ของฐานคำนวณเงินเดือน เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำกันระหว่างกลุ่มงานมากเกินไป
๔. เงินกองกลางนำมาพิจารณาให้สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้
  - ๔.๑ มีผลงานโดดเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ตั้งแต่ระดับจังหวัดขึ้นไป
  - ๔.๒ มีการปฏิบัติหน้าที่ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ตำแหน่ง เช่น ทำหน้าที่เป็น หัวหน้าพัสดุ หรือ เจ้าหน้าที่พัสดุ
  - ๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่เป็น คณะกรรมการ คณะทำงาน ชุดต่างๆ ในโรงพยาบาล หรือ ระดับจังหวัด หรือระดับเขต
  - ๔.๔ ร่วมปฏิบัติหน้าที่ในวันสำคัญต่างๆ เช่น งานรัฐพิธี นอกเวลาราชการ
  - ๔.๕ ร่วมกิจกรรม ๕ ส ของโรงพยาบาล นอกเวลาราชการ
๕. นำเงินเลื่อนระดับจากกลุ่มงาน รวมกับ เงินพิจารณาตามข้อ ๔ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินครั้งนี้

## การปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มีแนวทางดังนี้

๑. การปรับเงินเดือนลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของ ลูกจ้างประจำทั้งหมด
๒. ลูกจ้างประจำที่ไม่ปรับค่าจ้างจำนวน ๑ ราย เนื่องจากมีการลาพัก ลาป่วย เกินจำนวน ๑๐ ครั้ง ในรอบการประเมินนี้(ครั้งที่แล้วมา) ตามประกาศจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง และตามกฎหมาย กพ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒) ข้อที่ ๘ วงเล็บ(๘) ซึ่งมีการลา รอบการประเมินนี้ จำนวน ๑๑ ครั้ง ๑๕ วัน แบ่งเป็นลาพัก ๕ ครั้ง ลาป่วย ๖ ครั้ง คณะกรรมการ ได้พิจารณาแล้วว่าการป่วยในแต่ละครั้งไม่ได้ป่วยด้วยโรคเดิม คือ ปวดท้อง แต่เป็นการปวดท้อง ประจำเดือน ๑ ครั้ง ปวดท้องปัสสาวะออกน้อย ๑ ครั้ง และปวดท้องไม่ทราบสาเหตุ ๒ ครั้ง อีก ๒ ครั้ง ป่วยด้วยโรคอื่น
๓. พิจารณาจากผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี และคุณภาพรวมของการได้ปรับค่าจ้างครั้งสุดท้าย และเป็นผู้ที่เงินเดือนค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงสุดของขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง(เต็มขั้น)
๔. ลูกจ้างประจำที่เงินเดือนเต็มขั้น ๒ ราย คือ นายสุรินทร์ ชุมโชติ และ น.ส.เสาวณี เวชรังษี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการทำขอปรับระดับตำแหน่งไปยัง สป. ซึ่งยังไม่ได้รับการอนุมัติ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตะโหมด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๖/พิโสด

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้กำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปเป็นด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ และยุติธรรม โรงพยาบาลตะโหมด จึงขอให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการดังนี้

๑. ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยใช้ฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อมูลเงินเดือนของข้าราชการแต่ละคน ได้รวบรวมส่งให้กับหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานเรียบร้อยแล้วตามที่อยู่ E-mail ของแต่ละคน
๒. วงเงินการบริหารเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและผู้มาปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงาน จำนวนร้อยละ ๓.๒๙ ของฐานค่านเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ (ห้ามติดลบ)
๓. กลุ่มงานที่ประสงค์จะส่งผลงานเด่นเพื่อใช้โควตากลางของโรงพยาบาลตะโหมดให้เจ้าตัวกรอกผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วจัดส่งคืนที่งานการเจ้าหน้าที่ ทาง E-mail : [wchanasit@gmail.com](mailto:wchanasit@gmail.com) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๔. กลุ่มงานที่ประสงค์จะส่งผลงานเด่นเพื่อให้เงินโควตากลางของจังหวัด ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ให้แจ้งชื่อพร้อมแนบผลงานที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นมาเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นรายบุคคล โดยระบุชื่อผลงาน ประเภท ระดับหน่วยงานที่มอบ พร้อมหลักฐานที่ได้รับอย่างชัดเจน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ จัดส่งที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหมด ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
๕. ขอให้ดำเนินการประเมินฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ แล้วจัดส่งเป็นรูปไฟล์ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหมด ทาง E-mail : [wchanasit@gmail.com](mailto:wchanasit@gmail.com) เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง  
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวท รามทิพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๓)

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑. การบริหารวงเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนรวมของแต่ละหน่วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุงได้รับจัดสรรการบริหารวงเงินจากจังหวัดพัทลุง ร้อยละ ๒.๙๘ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ จัดสรรวงเงินในการบริหารให้แก่หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุงร้อยละ ๒.๙๘ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ (ยกเว้นข้าราชการที่ลาศึกษาต่อทุกกรณี) ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินของข้าราชการที่ไม่โอนเงินเดือนจากการลาศึกษาต่อทุกกรณี นำมาจัดสรรให้ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนและให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานหรือนโยบายที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเน้นหนักและให้ความสำคัญ
- การผ่านตัวชี้วัดคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน
- การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กรและสาธารณชนภายนอก
- การเข้าร่วมประชุมและร่วมพิธีการในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ในการจัดสรรคืนในส่วนที่ ๒ เป็นอำนาจของผู้บริหาร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง โดยพิจารณาการจัดสรรเงินคืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะจัดสรรเพิ่มให้ข้าราชการแต่ละรายรวมแล้วไม่เกินร้อยละ ๑ ทุกกรณี และการโอนเงินเดือนรวมในแต่ละรอบการโอนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนตนเอง

โดยให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง มีหน้าที่จัดสรรเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง เป็นผู้พิจารณา



รับเลขที่ ๒๕๖๓  
 วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๓  
 เวลา ๑๐.๕๖ น.  
 ศาลากลางจังหวัดพิจิตร  
 ถนนราเมศวร์ อำเภอเมือง  
 จังหวัดพิจิตร ๕๓๐๐๐

ที่ พท ๐๐๓๒/ว ๕๕๖๓

๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓  
 เรียน นายอำเภอทุกแห่ง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่อง แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการ  
 ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๒. แบบรายงานบัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่น จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๓. การรายงานผลงานที่โดดเด่นของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๔. แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ด้วยขณะนี้ถึงเวลาที่ต้องพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์  
 และยุติธรรม จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

- ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละ  
 รอบการประเมิน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดทุกราย ในรอบที่ ๒  
 (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยใช้ฐานเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑  
 กันยายน ๒๕๖๓
- ให้กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ  
 ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
- อัตราร้อยละการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ให้ใช้อัตรา ดังนี้

	ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	อัตรการโอนเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๖๐ - ๖.๐๐	
๒	ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐ - ๓.๕๙	
๓	ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๙	
๔	พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	น้อยกว่า ๒.๐๐	
๕	ต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ตาม กฎ ก.พ.	คะแนนน้อยกว่า ๖๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน	



