



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลตะโหนด  
อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายของแผนระดับ ๓ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวง สาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการ หอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้สึโงง(Literacy) และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ยังได้ จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ขึ้นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลตะโหมด ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลตะโหมด พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลตะโหมด ถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนข้างต้นของโรงพยาบาลตะโหมด บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลตะโหมด

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๒-๔
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	๕-๖
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗-๑๐
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑-๑๕
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖-๒๑
๒.๒ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๒-๒๙
ภาคผนวก	

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอ ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลตะโหนด ได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตะโหนด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
 ๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
 ๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง  
 ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด

	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

- แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกิจวิธิตัด ปลุกิจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
 ๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต  
 ๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**แผนย่อยที่ ๑ ปฎักผังวิถีชีวิต ปฎักจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อภาระการทำผิด ไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อหนุนต่อการทุจริตทุกระดับสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฎักผังวิถีชีวิต ปฎักจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนบุคคลของการของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปฎักผังวิถีชีวิต ปฎักจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปฎักผังวิถีชีวิต ปฎักจิตสำนึกในการนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนึกงาน ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารสวนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสียหายการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและเอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขกรมกักตัวการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการระบบการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด

โรงพยาบาลตตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือ ข้าราชการกรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการหรือกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและ คุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาล ตะโหมด	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรมบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลตตะโหมด	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ได้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บไซต์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน		เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การรับฟังความคิดเห็น
๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริต ๒. และประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		เป็นไปตามตัวชี้วัด

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างวัฒนธรรมการใสสะอาด	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ผลสำเร็จ เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลตะโพนท่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ

ลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับดูแลมาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในควมรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลตะโพนท่ง	๑.จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลตะโพนท่ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล ตะโพนท่ง	๑. มีบทบาทเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโพนท่ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๔ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA)</p> <p>๑.๕ อบรมถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐%</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐%</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p> <p>ไตรมาสที่ ๒</p>	-	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>- ชมรมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนและยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแส และการประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ผู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน ๒.๑ การจัดการระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำวงเงินที่ ๒. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงานโดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานนำองค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และประเมินผลตามประจักษ์ประจักษ์ประจักษ์ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและประจักษ์ประจักษ์ประจักษ์ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๓ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือทางกฎหมาย	๑.สร้างช่องทางให้การให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐		
พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความรู้ความเข้าใจของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัน-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานทุกคน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมเพชรโพธิ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตะโพกหมุด  
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขี้ อำเภอดงหลวง จังหวัดพัทลุง (๙๓๑๒๐)  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันดี.....คุณะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๖๙๕-๑๔๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑๙๑ คน	๕๐ คน	๓๐ คน
๒. โครงการ “ยกย่อง เชิดชู คนเก่ง คนดีศรีตะโพกหมุด”	๑๐ คน	๕ คน	๕ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	.....โครงการ





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการประชุมสัมมนาให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหนด	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๑ คน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลตะโหนด เป็นการทำบุญ ๒ ศาลา (ศาลาพุทธ และศาลานิโอสลาม)	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๐ คน	ทำให้บุคลากรขององค์กร มีความสุขกาย สุขใจ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน				✓
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๕๑ คน	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	- จิตอาสาทำความสะอาดสำนักงาน - องค์กร - จิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานอื่น								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophh.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน นำแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรขององค์กรและภาคีเครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นการเป็นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ
3. ทำให้หน่วยงานได้รับการยกระดับเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. เพื่อสร้างเสริมแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ เกรงใจ นำใจ ใคร่ครวญ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายรัชชัย สว่างวัน)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ รัชชภาณุในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## แผนการดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหมด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลวิธี/แนวทางดำเนินการ
๑.	รณรงค์สร้างความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานในสังกัดช่วยกันทำความดี	รพ.ตะโหมด	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดมีความตั้งใจการทำงานดีปีละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่
๒.	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมองค์กร ชนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม	รพ.ตะโหมด	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	
๓.	โครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ตามพื้นที่ที่เหมาะสม	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ทราบและนำไปเป็นตัวอย่างในการดำรงชีวิต
๔.	โครงการทำบุญดีบาตรตามโอกาสต่าง ๆ	ตามพื้นที่ที่เหมาะสม	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญดีบาตรตามโอกาสต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรณรงค์ให้บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้า สูบบุหรี่ มีพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ
๕.	โครงการทำบุญหน่วยงานประจำปี	รพ.ตะโพนเมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่
๖.	โครงการทำบุญต่อกับตรังข้างเคียง	ผู้ป่วย IPD รพ.ตะโพนเมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วย IPD
๗.	ส่งเสริม ฝึกอบรม และเผยแพร่ เรื่องราวของบุคคลต้นแบบที่เป็น แบบอย่างในด้านคุณธรรม การทำความดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม	รพ.ตะโพนเมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	หน่วยงานมีกิจกรรมค้นหาคนดีด้าน ต่าง ๆ ของอำเภอป่าพะยอม และ จังหวัดพัทลุง เพื่อเผยแพร่ปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้ทราบและนำมาเป็นตัวอย่าง ในการดำรงชีวิต
๘.	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ	รพ.ตะโพนเมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่าย บริการสุขภาพ มีกิจกรรมในด้าน ส่งเสริมสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	มีการรณรงค์ให้บุคลากร สาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้า สูบบุหรี่ มีพฤติกรรมส่งเสริม สุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย
๙.	ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	รพ.ตะโพนเมด	ตค.๖๖ – กย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานมีการน้อมนำ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-ปลูกผักปลอดสารพิษใช้เป็น อาหารผู้ป่วย ลดค่าใช้จ่าย -ทำปุ๋ยชีวภาพโดยนำเศษอาหาร ในโรงครัวมาเป็นวัสดุ